

Заведующий

«Утверждаю»
Г.Н. Голубцова



**План мероприятий по улучшению качества образования, повышению родительской компетенции в вопросах деятельности МКДОУ
д/с № 195 на 2019 -20 г.г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Основание реализации (результат независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
Открытость и доступность информации об организации						
1.	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте учреждения	Информационная открытость (наполнение сайта учреждения).	постоянно, с указанием даты добавления материала.	Ст. воспитатель, гл. бухгалтер, администратор сайта	Периодичность обновления	Организация систематического мониторинга содержания сайта ДОУ
2.	Изменение интерфейса сайта, добавления новых разделов, отражающих деятельность учреждения.	Доступность и достаточность информации об организации.	по мере необходимости	администратор сайта	Обеспечение информационной открытости ДОУ Размещение обновленной информации на стендах о деятельности образовательного учреждения. Размещение на сайте механизмов обратной связи.	Наличие актуальной и достоверной информации на сайте учреждения. Количество обновлений на сайте. Установлена версия для детей с ОВЗ в соответствии с ГОСТ
Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования						
3.	Мероприятия, направленные на повышение уровня	Наличие комфортных условий полу	Постоянно	Заведующий Заведующий хозяйством	Наличие современног о учебно-дидактического	Улучшению ресурсного обеспечения ДОУ. Работа ДОУ, как открытая

	бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие материально-технической базы.	чения услуг, выполнение миссии ДОУ.			оборудования в соответствии с ФГОС ДО. Наличие современного спортивного инвентаря, мебели. Содержание здания и территорий ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН.	система. Доля лиц, считающих условия оказания услуг комфортными от числа опрошенных о работе учреждения.
4.	Мероприятия, направленные на создание условий для персонала организации.	Создание условия для информатизации и управления образовательным процессом.	Постоянно	Заведующий	Проведение повторной СОУТ, Совершенствование системы оплаты труда работников. Отработка системы производственного контроля, Отработка ВСОКО.	Систематическая работа по ОТ. Отсутствие вредных условий труда. Условия для эффективного выполнения профессиональных задач, Стабильность состава коллектива
Повышение корпоративной культуры, и компетентность работников организации						
5.	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками.	1.Профессионализм персонала.	постоянно	Ст.воспитатель	Курсы повышения квалификации, дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности; консультации ; семинары.	Повышение профессионального уровня педагогических работников. Аттестация педагогов. Федеральная площадка по ВСОКО. Участие в конкурсах разных уровней.
6.	Участие в конкурсном отборе муниципальных	Повышение имиджа ДОУ.	постоянно	Заведующий Ст.воспитатель	Разработка программ и проектов, в части ООП ДО, формируемой	Повышение качества освоения ООП ДО. Доля лиц, считающих

	образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области,				участниками образовательного процесса	персонал, осуществляющих образование детей, компетентным от числа опрошенных лиц.
Результативность деятельности организации.						
7.	Мероприятия, направленные на реализацию образовательных программ в соответствии с ФГОС.	Качество оказываемой муниципальной услуги.	постоянно	Старший воспитатель Грибкова Л.В.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для детей с ОВЗ. Повышение качества освоения образовательных программ в соответствии с ФГОС	Удовлетворенность родителями качеством предоставленной услуги. Отчет о выполнении муниципального задания.
8.	Модернизация системы управления качеством образования в ДОУ в соответствии с требованиями ФГОС ДО	Качество оказываемой муниципальной услуги. Развитие внешнего сетевого взаимодействия на договорной основе	постоянно	Заведующий. Старший воспитатель	Повышение эффективности воспитательно-образовательного процесса и творческого потенциала воспитанников.	Расширение образовательного пространства ДОУ, качественной реализации образовательной политики, улучшению ресурсного обеспечения и созданию модели ДОУ, как открытой системы.
Сотрудничество с родителями (законными представителями)						
9.	Мониторинг отслеживания уровня удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг, предоставляемых ДОУ (проведение анкетирования, опросов		3 раза в год	Заведующий Ст. воспитатель	Повышение уровня удовлетворенности родителей качеством предоставляемых образовательных услуг.	Уровень родительско – детских отношений, Качество педагогической просвещенности родителей

	и бесед, открытых мероприятий)					
10.	<p>Разнообразие форм работы с родителями и привлечение их к участию в совместных мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - смотры-конкурсы; - музыкальные развлечения и праздники; - фотовыставки; - консультативная и практическая помощь по вопросам воспитания, обучения и оздоровления детей. 	<p>Взаимодействие с родителями (законными представителями).</p>	<p>Согласно годовому плану</p>	<p>Заведующий Ст. воспитатель</p>	<p>Повышение эффективности воспитательно-образовательного процесса при активном участии родителей.</p>	<p>Формирование понимания интересов и меры ответственности за достижение результатов развития своих детей.</p>